

Leitung



Peter Grohme

ist Dipl. Päd. und Fachreferent für den **Kirchlichen Dienst** in der **Arbeitswelt** im Referat **Wirtschaft-Arbeit-Soziales** im Dezernat **Bildung** im Landeskirchenamt. Herr Grohme hat als Gemeindefreferent in der Gemeinde **Vöhl** gearbeitet, bevor er in das landeskirchliche Dezernat **Bildung** wechselte. Durch seine ehemalige Funktion als **Vorsitzender** einer **Mitarbeitervertretung**, ist er mit dem Themenkomplex „**Konflikte in der Arbeitswelt**“ gut vertraut.

- Leitung
- Impulsreferate

Referentin



Sandra Maurer

erlangte im Jahr 2005 ihre Zulassung und ist seitdem als selbständige Rechtsanwältin in arbeits- und sozialrechtlichen Belangen tätig. Seit 2006 beschäftigt sie sich mit dem Thema **Mobbing am Arbeitsplatz**; vertritt Mandanten in diesem Bereich und bildet sich auf Konferenzen und Seminaren ständig weiter. Gleichzeitig engagiert sie sich in verschiedenen themenbezogenen Netzwerken. Für Frau Maurer spielen nicht nur die rein rechtlichen Gesichtspunkte, sondern auch die persönlichen Bedürfnisse und Erfahrungen ihrer Mandanten eine Rolle; wenn möglich versucht sie ihnen nervenaufreibende Gerichtsprozesse zu ersparen.

- Rechtsfragen
- Aktuelle Rechtsprechung

Informationen

Anmeldung

Seminar 1 bis zum 15. Februar 2017

Seminar 2 bis zum 30. September 2017

Die verbindliche Anmeldung senden sie formlos unter Angabe der vollständigen Adresse, Telefonnummer und ggf. der E-Mailadresse an:

Evangelische Kirche von Kurhessen-Waldeck
Referat Wirtschaft-Arbeit-Soziales
Janine Barrera-Ortiz
Wilhelmshöher Allee 330
34131 Kassel
Telefon: 0561 9378 354
Fax: 0561 9378 417
E-Mail: arbeitswelt@ekkw.de

Info

Peter Grohme, Telefon: 06456 3059956
E-Mail: peter.grohme@ekkw.de

Kosten

130,- Euro
dies enthält Seminargebühren,
2 Übernachtungen im EZ und Verpflegung.
Sie erhalten ca. 3 Wochen vor Beginn des Seminars eine Rechnung.

Ort

Gasthof Elsebach, Im Elsebach 2
34516 Vöhl-Schmittlotheim
Telefon: 05635 7849850

Zeit

Die Seminare beginnen jeweils **Freitags** ab 16:00 Uhr und enden mit dem Mittagessen am **Sonntag** gegen 13:00 Uhr.

Anreise

Bei Anreise per Bahn ist als Zielbahnhof **Frankenberg (Eder)** bzw. **Schmittlotheim** zu wählen. Sie werden bei **Absprache** abgeholt.

KOMPETENZSCHULUNG

Konflikte am Arbeitsplatz konstruktiv begegnen



Das Miteinander für alle zum Guten lenken:

Gesunde Kommunikation

Seminar 1: 17.-19. März 2017
Seminar 2: 10.-12. November 2017



Konflikten am Arbeitsplatz konstruktiv begegnen

Konflikte haben die Eigenschaft zu eskalieren. Je früher wir handeln, desto weniger Mühe bereitet es, eine Lösung des Problems herbei zu führen.

In den Seminaren werden wir anhand von Fallbeispielen zeigen, wie Konflikte entstehen. Ein sicherer Umgang mit dem Thema verbessert den Handlungsspielraum aller Beteiligten.

Die Seminare richten sich sowohl an betroffene Konfliktparteien, als auch an Betriebs- und Personalräte, an Personalentscheider und Vorgesetzte in Betrieben, Einrichtungen und Behörden.

Trotz aller Sachzwänge, persönlicher Nöte oder gewohnter Umgangsweisen können wir alle gegenseitigen Respekt erwarten. Den Blick darauf zu richten wird unser Bestreben sein.

SEMINAR 1:

17.-19. März 2017

Gesunde Kommunikation

Das Thema Mobbing am Arbeitsplatz ist nicht gerade ein beliebtes Thema - nicht für Vorgesetzte, nicht für die Konfliktparteien und auch nicht für den Betrieb, die Behörde oder Einrichtung.

Oft ist auch nicht klar, wie ungesunde Situationen entstehen, wie man sie früh erkennen kann und auf welche Weise die Rollen verteilt werden.

Sie wünschen sich:

- Konflikte früh erkennen und richtig einordnen zu lernen.
- Ihre Rechte und Pflichten wahrzunehmen.
- Ihre Rolle im Konflikt zu erkennen und die Handlungsmöglichkeiten auszuschöpfen.

Wir bieten:

- Einführung in das Thema.
- Einen Impulseinstieg über die Rechtslage in Konfliktfällen.
- Ein Erste Hilfe Paket als Leitfaden, der sie in die Lage versetzt, erste Schritte zu gehen.
- Lösungsansätze anhand von Fallbeispielen.
- Übungen zum Erlangen kommunikativer Kompetenz.

Seminar 2:

10.-12. November 2017

Konstruktiver Umgang mit Konflikten und Mobbing

Konflikte sind eine normale Sache. Es ist eine Utopie, eine konfliktfreie Arbeitswelt zu erwarten. Ein Problem entsteht dann, wenn die Konflikte persönliche Ursachen haben, oder auf eine persönliche Ebene geraten. Kommt der Verdacht auf bei einem solchen Konflikt beteiligt zu sein, ist es wichtig, möglichst schnell, aber vor allem richtig zu handeln.

Sie wünschen sich:

- Die eigenen Reaktionen richtig einschätzen und die richtigen Mittel einsetzen lernen.
- Sicherheit im Auftreten.
- Ihre persönliche Situation besser zu begreifen und handlungsfähig zu bleiben oder es wieder zu werden.

Wir bieten:

- Einen Impulseinstieg in das Thema und über die Rechtslage in Konfliktfällen mit Diskussion und Fallbeispielen.
- Einen Leitfaden für Betriebe und Betriebsräte und Betroffene.
- Analysewerkzeuge zum Erkennen des Istzustandes der eigenen Situation.

Dieses Seminar wird durchgeführt in Zusammenarbeit mit:



Dieses Seminar wird durchgeführt in Zusammenarbeit mit:

