

Digital Leadership – Gendersensible Führung im digitalen Zeitalter

Ausgangslage

Die digitale Arbeitswelt stellt zunehmend kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) vor große Herausforderungen. Zusätzlich zum technischen Wandel müssen gleichzeitig personenbezogene Veränderungen im Bereich der Führung und Zusammenarbeit vorangetrieben werden, um im Wettbewerb bestehen zu können.

Ihr Nutzen

Gerade in unvorhersehbaren Zeiten sind gut qualifizierte Beschäftigte, flexibel und innovativ handelnde Führungskräfte sowie eine wertorientierte Führungs- und Unternehmenskultur tragende Säulen. Nur attraktive Unternehmen können langfristig die nötigen Fachkräfte gewinnen und binden.

Das Angebot

Ergänzen Sie das hierzu nötige Knowhow durch unsere vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds geförderten modularen Beratungen und Qualifizierungen. So erweitern Ihre Führungskräfte fundiertes, innovatives Praxiswissen, welches sie dann gewinnbringend im Unternehmen einbringen- und damit Digital Leadership anwenden können.

Ihre Bausteine zum Erfolg *(Auszug aus den Angeboten/Meilensteinen):*

- ✓ Unverbindliche Informationen und Beratung
- ✓ **Modulare, mehrstufige Qualifizierung** zum Erwerb überfachlicher Führungskompetenzen
 - **„Soft Skills“:** z.B. Führungshaltungen/-techniken, Gesprächshaltungen/-techniken, Motivationsmethoden, Konfliktmanagement, lebensphasenorientierte Personalpolitik für Frauen und Männer.
 - **„Harte Werkzeuge“:** z.B. Anwendung digitaler Formate, Medien, Social Business-Tools, digitale Vernetzungen
- ✓ **Methoden:** Individuelles Einzelcoaching, Seminare, Workshops, strukturierter Erfahrungsaustausch in kleinen Vertrauensgruppen, Praxisqualifizierung
- ✓ **Vertiefung & Austausch & Wissenstransfer** Fachkonferenzen, Werkstattgespräche

Das Projekt „Digital Leadership - gendersensible Führung im digitalen Zeitalter“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und der Europäische Sozialfonds (ESF) fördern dieses Projekt. So werden Sie als KMU in Nordhessen bzw. der Metropolregion Hamburg dabei unterstützt, aktiv den Digitalisierungsprozess zu gestalten und gendersensible Führung zu forcieren. Sie investieren **nur** die Zeitfreistellungen für die Qualifizierungen und erhalten Knowhow zu Themen, die in Zukunft für Ihr Unternehmen immer wichtiger werden. Es fallen keine Teilnahmegebühren an. Werden Sie Projektpartner*in und lassen Sie sich von uns unterstützen. Wir bieten Beratung und Fortbildungen zu Führungs- und Digitalisierungsthemen an. Rufen Sie uns an:

Projektteam:

ItF Institut Kassel e.V.

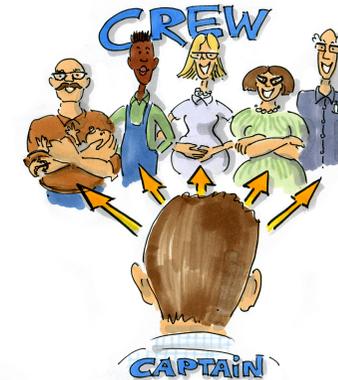
Wilhelmshöher Allee 164
34119 Kassel
0561 3160049 | info@itf-
kassel.de
www.itf-kassel.de

**Evangelische Kirche von
Kurhessen-Waldeck**

Wilhelmshöher Allee 330
34131 Kassel
0561 9378472
martin.schaefer@ekkw.de
www.ekkw.de

**Koordinierungsstelle
Weiterbildung und
Beschäftigung e. V.**

Kapstadtring 10
22297 Hamburg
040 334241431
info@kwb.de
www.kwb.de



Gendersensible Führung im digitalen Zeitalter

Kooperationsprojekt Hamburg & Nordhessen

Qualifizierung & Coaching nordhessischer Betriebe

Das Projekt „Digital Leadership - gendersensible Führung im digitalen Zeitalter“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.